

MENTORIA

FÁBRICA DE TRANSFORMAÇÃO

HARD

CONHECENDO
TALENTOS

APRENDA A IMPORTÂNCIA
DAS HABILIDADES DO
FUTURO.

SOFT

SKILLS

HABILIDADES

joule[™]

Estudar soft skills, como comunicação e trabalho em equipe, e hard skills, o conhecimento técnico específico, é crucial. As soft skills fortalecem relações e liderança, enquanto as hard skills são essenciais para tarefas práticas. Manter-se atualizado em ambos é vital para se moldar as mudanças no mercado de trabalho e promover crescimento pessoal e profissional. Em resumo, investir nessas habilidades é fundamental para o sucesso em diversas situações.

POR QUE EU DEVO APRENDER ISSO?

TÓPICOS DO MATERIAL:

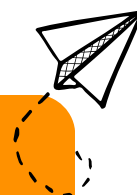
- O papel das habilidades
- A importância do estudo
- Nunca pare de estudar
- Criando suas soft skills
 - As principais soft skills do mercado
- Desenvolva suas soft skills
- Não pare de evoluir
- Praticando ainda mais



O PAPEL DAS *Habilidades*

Hoje entendemos que a educação - cursos livres, técnicos ou formais - será sua maior moeda de troca para se posicionar de forma estratégica no mercado de trabalho. Também conhecidos como **hard skills**, são *competências técnicas*, facilmente verificáveis em um currículo e comprovadas por diplomas ou certificados como o TOEFL, que *atesta o nível de fluência do idioma inglês, por exemplo*.

Onde você pode encontrar isso? Lembra quando você pesquisou as oportunidades de empregos nas áreas do seu interesse? Provavelmente se deparou com anúncios que traziam as competências técnicas exigidas, como abaixo:



Título da vaga: Coordenador Financeiro

Habilidades técnicas necessárias: diploma em Ciências Contábeis, Administração ou Economia com conhecimento em fluxo de caixa, conciliação bancária, DRE, cobrança bancária, demonstrações financeiras e formação de preço.

Título da vaga: Analista de Mídias Sociais — Facebook e Instagram

Habilidades analíticas necessárias: coletar, interpretar e analisar os dados sobre o fluxo de usuários nas plataformas.

Título da vaga: Preparador de Máquina Injetora

Habilidades técnicas necessárias: experiência comprovada como operador de injeção plástica em indústria de embalagens plásticas e formação em curso de injeção plástica.

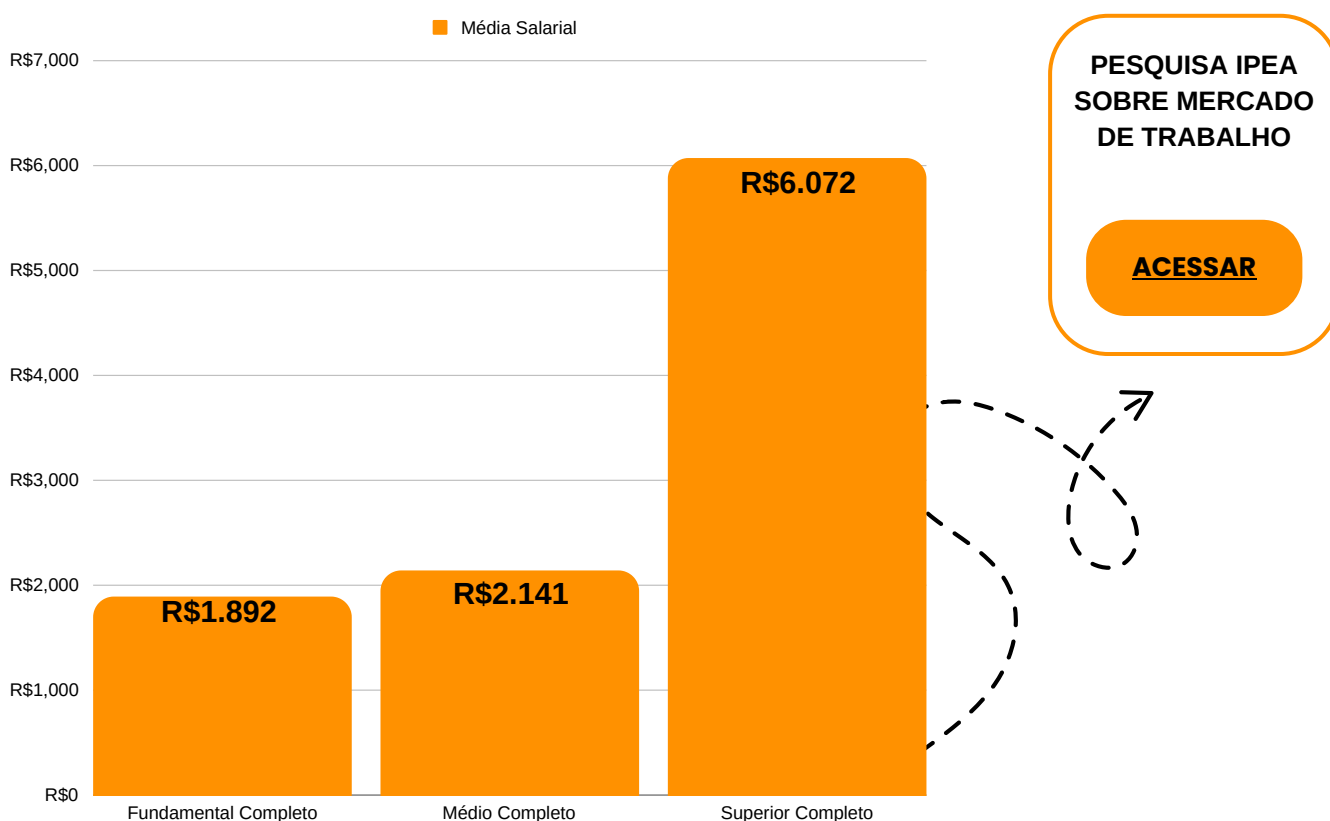
Assim, ao escolher uma profissão e desenhar uma possível carreira, é preciso considerar **quais hard skills serão essenciais** para trilhar o caminho escolhido.

A IMPORTÂNCIA DO *Estudo Profissional*

Do ponto de vista dos recrutadores e empresas contratantes, as especificações técnicas nos anúncios de vagas são importantes para garantir que os melhores candidatos sejam encontrados.

Do lado do candidato, observar estas exigências é imprescindível para que o currículo seja enviado para as vagas que estejam alinhadas com suas competências e também para se preparar para futuras oportunidades, caso fazendo algum **curso complementar**.

Além de te ajudar nos processos seletivos, as hard skills também funcionam como **mola propulsora da sua carreira**. Depois de inserido no mercado de trabalho um profissional constantemente atualizado é mais reconhecido e recompensado com promoções, aumentos, mudanças de área e cargo, novos desafios, etc.



NUNCA PARA DE *Estudar*

Independente da área e setor, algumas competências são essenciais e, no mínimo, mostram que você é uma pessoa interessada e dedicada ao seu **aprimoramento profissional**.

Segue abaixo um guia básico de cursos gratuitos para se capacitar para o mercado de trabalho e desde já recheiar o seu currículo:

- ☐ Pacote Office:
Aprenda como fazer apresentações, gerenciar dados em uma planilha de Excel, redigir documentos e muito mais;
- ☐ Comunicação escrita:
Gramática, pontuação, ortografia, vocabulário e outras competências fundamentais para escrever e-mails, cartas e documentos, com domínio sobre a língua portuguesa;
- ☐ Inglês ou outros idiomas:
Item básico no currículo de todo profissional;
- ☐ Técnicas de marketing:
Conhecimento geral em vendas, publicidade, pesquisa de mercado, mídias sociais, criação de conteúdo para web, etc;
- ☐ Resolução de Conflitos:
Aprenda a se comunicar de forma clara, com platéias ou individualmente.

Existem também eventos, palestras, seminários, treinamentos, livros, documentários, canais no Youtube e diversos perfis em redes sociais que, apesar de não emitirem certificado, **podem oferecer conteúdos de qualidade**.

Educação nunca é demais. Continue estudando, explore áreas diferentes, se especialize, encontre prazer em expandir cada vez mais sua bagagem de hard skills.

**15 HABILIDADES DO
PROFISSIONAL DO
FUTURO**

- Artigo blog Gupy

CRIANDO AS SUAS *Soft Skills*

Até aqui já percorremos juntos uma jornada pelo autoconhecimento e como estabelecer um propósito de vida. Pesquisamos as profissões e carreiras e escolhemos os cursos que te ajudarão a chegar lá. *Porém, algo que não pode ficar de fora são suas **soft skills**.* As nossas competências emocionais.

Daniel Goleman, psicólogo expert no assunto, escritor e PhD da Universidade de Harvard, a definiu elas como: *“traços e comportamentos que caracterizam nossos relacionamentos com os outros”*. Hoje, é um fator crucial na **contratação** e principalmente no **sucesso** de qualquer profissional de todos os ramos de atuação.



Um das habilidades importantes é o seu Quociente Emocional (QE, a medida da sua competência emocional). Ele tem sido considerado um **bom radar em processos seletivos**, sendo que alguns especialistas até o colocam à frente do QI (Quociente de Inteligência), já que não adianta um currículo recheado de hard skills se o indivíduo não sabe regular as próprias emoções em momento de estresse ou se relacionar com seus colegas de trabalho. *Até dizem por aí que as empresas contratam pelo currículo e demitem pelo comportamento.*

O controle das emoções é essencial não só para o exercício da profissão, como também para o **desenvolvimento da inteligência** de um indivíduo, em todas as esferas da sua vida, dos relacionamentos familiares ao seu desempenho nos estudos. Resume-se basicamente a:

- **Autoconsciência:** capacidade de reconhecer as próprias emoções;
- **Autorregulação:** capacidade de lidar com as próprias emoções;
- **Automotivação:** capacidade de se motivar e de se manter motivado;
- **Empatia:** capacidade de enxergar as situações pela perspectiva dos outros;
- **Habilidades sociais:** conjunto de capacidades envolvidas na interação social.

REFLITA: mensagem

“AS PESSOAS SÃO CONTRATADAS
PELAS **SUAS HABILIDADES TÉCNICAS**,
MAS SÃO **DEMITIDAS PELOS SEUS**
COMPOTAMENTOS.”

– Peter Drucker

AS PRINCIPAIS SOFT SKILLS

do Mercado

Mas também, algumas profissões e carreiras demandam o desenvolvimento de algumas competências em detrimento de outras. No geral, **nunca é demais buscar a excelência nestes quesitos**, que com certeza o ajudarão não só a se destacar em um processo seletivo, como principalmente, **superar os desafios que surgirão durante o exercício do seu trabalho**. Veja alguns dos soft skills melhor cotados no mercado e cursos que te ajudarão a desenvolvê-los:

COMUNICAÇÃO EFICAZ

- ouvir atentamente, saber interpretar e transmitir ideias de forma clara para os mais diversos públicos, seja de forma escrita ou oral;
- saber se portar em diferentes situações;
- ter a capacidade e a facilidade de realizar trabalhos em equipe;
- saber liderar e ter um bom poder de persuasão.

RESILIÊNCIA

- ser capaz de se recuperar depois de enfrentar adversidades;
- lidar com problemas, se adaptar a mudanças e resistir a pressões;
- aprender com os momentos de dificuldade.

LIDERANÇA

- fazer funcionários trabalharem como um time, assumirem responsabilidades e, ainda, explorar o melhor de cada um;
- ser proativo, capaz e independente;
- conseguir se destacar em um grupo.

PENSAMENTO CRIATIVO

- ter facilidade na elaboração de soluções de forma rápida e inovadora, principalmente durante situações de crise;
- não ter medo de buscar a inovação, mudando a forma como as coisas são feitas, sempre considerando a melhoria contínua.

EMPATIA

- saber se colocar no lugar de outra pessoa, sendo mais compreensivo, generoso e conseqüentemente mais persuasivo, seja no trato com a equipe ou com clientes externos.

ÉTICA NO TRABALHO

- ser responsável com o trabalho de maneira geral, desde o trato com colegas de equipe, funcionários, clientes e toda a sociedade;
- não ceder à competitividade do mercado, mantendo sempre seus valores como orientadores de sua conduta.

DESENVOLVA SUAS *Soft Skills*

No começo de tudo da nossa Trilha falamos sobre o autoconhecimento, lembra? Aqui ele será novamente muito importante! **Releia seus testes de personalidade e faça uma reflexão sobre os principais acontecimentos da sua vida e como lidou com eles, os positivos e principalmente os negativos, pois é na adversidade que temos uma melhor dimensão de como está o nosso controle emocional.**

Nos testes e assistindo os vídeos abaixo você poderá ter uma ideia de como estão suas soft skills:



[TESTE RUNRUN](#)



TED

AS PRIMEIRAS 20 HORAS:
COMO APRENDER ALGUMA
COISA

[ASSISTIR](#)



[TESTE NA PRÁTICA](#)



TED

O PROFISSIONAL
DO FUTURO

[ASSISTIR](#)



[TESTE DE SOFT SKILLS](#)



TED

SOFT SKILL: FUTURO DO
TRABALHO E
EMPREGABILIDADE

[ASSISTIR](#)

NÃO PARE DE BUSCAR

sua Evolução

Para adquirir soft skills, atributos bastante subjetivos, é preciso mais do que se matricular em cursos. É imprescindível **estar aberto à auto-análise para identificar padrões** de comportamentos, gatilhos emocionais e todo tipo de emoção que possa estar fora de controle. Meditação, terapia, oração podem funcionar. Algumas dicas:

PRÁTICA A

AUTO-OBSERVAÇÃO

Saber identificar nossos sentimentos e frear aquilo que é prejudicial ao nosso bem-estar, é a chave para superar dificuldades, evitar o estresse. Assim como perceber que tipo de situação estimula a manifestação das boas emoções, aquelas que inspiram, nos dão satisfação e motivação para seguir em frente mesmo com dúvidas e inseguranças.

SOLICITE BASTANTE

FEEDBACKS

A crítica construtiva de amigos, colegas, professores, gestores e familiares – pessoas que o conhecem profissional e pessoalmente – é fundamental para se conhecer melhor. Muitas vezes pensamos agir de uma forma enquanto as pessoas ao nosso redor podem ter uma visão bastante diferente do nosso comportamento.

MANTENHA O COSTUME

DA ESCRITA

Aprenda a identificar em você as emoções básicas (raiva, tristeza, medo e alegria) e como elas se manifestam no dia a dia. Registre os acontecimentos: como reagiu, o que sentiu e pense em formas mais positivas de lidar com a mesma situação no futuro. De tempos em tempos, leia novamente suas anotações para identificar se algum comportamento está sendo repetido ou se já obteve melhoras.

HORA DE PRATICAR

ainda Mais!

1. Faça os cursos indicados na página 5 para aquisição de hard skills básicas.

2. Faça os testes de inteligência emocional e discuta o resultado com sua dupla:

R:

3. Escolha de 3 a 5 pessoas do seu convívio, seja em casa, na escola ou no trabalho, que possam analisar suas atitudes e te dar um feedback. Lembre-se que você não está em busca apenas de elogios. Peça sinceridade e junto da crítica, quando houver, uma sugestão de mudança de comportamento. Apresente ao seu mentor.

R:

4. Escreva em um diário ao longo de uma semana. Anote com ele na bolsa ou escolha um momento em que possa refletir sobre todos os acontecimentos do dia.

- Anote as situações em que sentiu raiva, tristeza, desgosto, medo ou alegria - apenas as lembranças que se sobressaíam das demais;
- Em seguida, registre qual foi sua atitude. Ex: discutir, gritar, chorar, se afastar, etc. Seja breve e tente identificar o que motivou estas emoções. Ao invés de localizar a causa externa, pense em características pessoais que possam ter te levado a manifestar estas emoções e a agir desta forma;
- Finalize com uma proposta de mudança de comportamento. Lembre-se que não temos controle sobre a atitude e sentimentos dos outros. Assim, devemos nos concentrar em mudar o que está ao nosso alcance: nossos próprios pensamentos e ações;
- Por fim, enumere as soft skills que podem ser adquiridas com esta situação.